

Bestyrelsesforeninger

1. juli 2019
/IO
J. nr 2019-2651

Kære bestyrelsesforeninger

Moderniseringsstyrelsen, Akademikerne, Lærernes Centralorganisation og Centralorganisationen af 2010 er som bekendt blevet enige om to nye tværgående aftaler for chefer ansat på selvejende institutioner inden for undervisning, uddannelse og forskning. Aftalerne er sammen med cirkulæret blevet udsendt den 28. juni 2019. Aftalerne træder i kraft den 1. januar 2019.

Aftalerne er offentliggjort på modst.dk sammen med Moderniseringsstyrelsens vejledning.

Begge cheftaler introducerer friere rammer for fastlæggelsen af løn og ansættelsesvilkår. De øgede frihedsgrader i cheftalerne medfører, at bestyrelserne får en mere fremtrædende rolle i forhold til løndannelsen på institutionerne end hidtil. Bestyrelserne vil i samarbejde med institutionens øverste chef i højere grad skulle sætte retningen for en strategisk anvendelse og prioritering af de muligheder, der er i aftalerne, med henblik på at understøtte løsningen af institutionens kerneopgaver.

Der er mellem aftaleparterne enighed om, at det ikke er intentionen med aftalerne, at de øgede frihedsgrader skal medføre en højere lønudvikling blandt cheferne i forhold til sammenlignelige chefstillinger i staten. Det er derimod en klar forudsætning, at den lokale lønudvikling er ansvarlig og sker inden for rammerne af den enkelte institutions økonomi og under hensyn til forvaltningen af den enkelte institutions kerneopgaver.

Med venlig hilsen

Tina Feldt Jessing
Kontorchef